



Beraterprofil

Dipl. Kff. Stefanie Brockmann

HR Beraterin, HR Interim Managerin,
Coach & Trainerin

Glück auf!

Als Kind des Ruhrgebiets, erfahrene Personalerin und systemische Organisationsberaterin biete ich Ihnen und Ihrem Unternehmen maßgeschneiderte, innovative und absolut pragmatische Lösungen. Dabei begleite ich Sie vom operativen Tagesgeschäft bis zur Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Personalstrategien, die nicht nur Ihren Unternehmenserfolg sichern, sondern auch die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation sowie die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung nachhaltig steigern.

	Beruflicher Werdegang		Qualifikationen
ab 2025	Brockmann Consulting HR Beratung, HR Interim Management, Coaching & Training	2022-2023	Systemische Führung von Organisationen Simon Weber Friends
2023-2024	Gebrüder Jaeger GmbH Textilbranche, 500 MA weltweit Leitung Personal, Mitglied des International Management Teams (IMT), kfm. Ausbildungsleitung	2021-2022	Systemische Führung (agile Führung) Simon Weber Friends
2022-2023	HONSEL Umformtechnik GmbH Automobilzulieferer, 300 MA weltweit Leitung Personal, Mitglied des Managements, kfm. Ausbildungsleitung	2019-2022	Ausbildung zur systemischen Organisationsberaterin Simon Weber Friends
2015-2022	DIRAK Dieter Ramsauer Konstruktionselemente GmbH Beschlagindustrie, 600 MA weltweit Leitung Personal, Mitglied des Managementkreises, inhouse Trainerin, kfm. Ausbildungsleitung	2019	Lean Management Manager Institut
		2018-2019	Profi-Verkaufs-Training, Stufe 1-4 IWP – Institut für Wirtschaftspädagogik
		2016	Fachreferent Arbeitsrecht Akademie Herkert
Seit 2018	Ehrenamtliche Richterin am Arbeitsgericht Hagen		
Seit 2016	Mitglied im Bundesverband der Personalmanager (BPM)		
Studium	Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der TU Dortmund Schwerpunkte: Unternehmensführung, Marketing, Produktion & Logistik, Arbeitsrecht, Arbeits- & Organisationspsychologie		

Personalmanagement und HR-Transformation

Sie würden gerne wissen, ob Ihre HR-Abteilung zeitgemäß aufgestellt ist?

Sie möchten zusätzliches Expertenwissen und einen „frischen Blick von außen“ ohne einen zusätzlichen Headcount?

Sie wünschen eine fachliche Unterstützung Ihrer aktuellen HR-Abteilung oder möchten Anregungen zur Effizienzsteigerung?

Dann freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme!

Zielgruppen

Zielgruppen sind Unternehmen und HR-Teams:

- im (digitalen) Wandel
- in Wachstums- oder Restrukturierungsphasen
- mit Herausforderungen im Personalmanagement (Fluktuation/Krankheit/Personalbeschaffung)
- Kleine und mittelständische Unternehmen (KMU)
- Startups und junge Unternehmen

Themenbereiche

Mit der Beratung und Begleitung bei der Digitalisierung und Transformation von HR und Organisationen unterstütze ich in folgenden Bereichen:

- Entwicklung von HR-Strategien
- Aufbau, Restrukturierung und Positionierung von HR- und Servicebereichen
- Entwicklung und Aufbau einer starken und authentischen Arbeitgebermarke (Employer Branding)
- Unterstützung in Organisationsentwicklungs- und Veränderungsprozessen durch gezielte Strategien und Maßnahmen (Change-Management)
- Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten sowie einer Personal- und Nachfolgeplanung
- Entwicklung und Durchführung von Personalabbau-Maßnahmen (Outplacement)
- Gestaltung und Implementierung von HR-Richtlinien
- Einführung und Umsetzung von Anreiz- und Vergütungssystemen, inkl. Zielemanagement
- Optimierung von HR-Prozessen und deren Digitalisierung (bspw. Personalauswahlprozess)
- Begleitung der Vorbereitungen zur Auditierung
- Sparring, Coaching und Moderation von Steuerungskreisen, Projektgruppen und Workshops
- Übernahme von Interim Mandaten und Projektleitung

Auszug meiner Erfolge als HR-Managerin in Festanstellung

- Entwicklung von HR-Strategien, mit dazugehöriger Roadmap und Budgetierung
- Digitalisierung und Professionalisierung von HR-Prozessen und Implementierung von HR-Tools
- Umstrukturierung des Recruiting-Prozesses für eine gezieltere & passende Besetzung von Vakanzen auf allen Ebenen
- Restrukturierung und Vereinheitlichung von HR-Prozessen, Verträgen und Betriebsvereinbarungen auf Intercompany Ebene
- Implementierung und Anpassungen von Vergütungssystemen
- Entwicklung und Einführung einer strategischen Personalplanung und –entwicklung
- Inhouse Trainerin für Führung & Kommunikation zur Generierung eines gemeinsamen Verständnisses von Führung
- Aufbau einer guten Positionierung von HR als Business Partner und Abbau von Berührungängsten
- Ausarbeitung und Realisierung Freiwilligenprogramm zum Personalabbau
- Einführung und Erweiterung von Ausbildungsmöglichkeiten und dualen Studiengängen

Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung

„Wer aufhört, besser zu werden, hat aufgehört, gut zu sein.“
(Philip Rosenthal)

Einzelnen oder im Team erfolgt eine Unterstützung, um den immer komplexeren Anforderungen im privaten als auch beruflichen Alltag im bestmöglichen Umfang gerecht zu werden.

Alle Coachings sind als Einzel-, Gruppen- oder Teamcoaching möglich, sowohl in Präsenz als auch virtuell oder telefonisch.

Zielgruppen

- Mitarbeiter, Menschen und Teams in besonderen Situationen, die Unterstützung wünschen und ihre Potenziale und Ressourcen effektiver nutzen wollen
- Fach- und Führungskräfte
- Projekt- und Teamleiter
- Personen in leitenden Managementpositionen
- Geschäftsführende und Entscheidungstragende des oberen Managements
- Teams im Wandel, in Veränderungsprozessen oder vor neuen Herausforderungen

Themenbereiche

Coachingschwerpunkte sind:

- Weiterentwicklung und Optimierung der eigenen Kompetenzen
- Steigerung der persönlichen Flexibilität, Wirksamkeit und Souveränität
- Unterstützung bei der effektiven Gestaltung der eigenen Rolle und meistern von Herausforderungen
- Identifizierung und Nutzung der eigenen Ressourcen
- Bearbeitung und Lösung spezifischer Herausforderungen und Fragestellungen
- Reflexion von Belastungs- und Konfliktsituationen
- Unterstützung bei Veränderungs- und Teamentwicklungsprozessen
- Erweiterung der persönlichen Führungs- und Managementfähigkeiten
- Unterstützung bei der persönlichen Lebens- und Karriereplanung

Qualifikations- und Kompetenzentwicklung kompakt

Die gezielte Qualifizierung von Menschen und Mitarbeitenden trägt zu einer entscheidenden Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung bei.

Durch diese Investition in Ihre Mitarbeitenden sichern Sie Ihren Unternehmenserfolg nachhaltig.

Zielgruppen

- Mitarbeiter, Teams und Menschen, die sich entwickeln möchten
- Mitarbeiter aller Unternehmensbereiche, insbesondere HR und Vertrieb
- Führungskräfte, Team- und Projektleitungen
- Auszubildende

Themenbereiche

- Kommunikation
- Gesprächsführung (bspw. Personalauswahl-, Mitarbeiter-, Trennungs- & Kündigungsgespräche u.v.m.)
- Mitarbeiterführung
- Teambuilding und Teamentwicklung
- Stress- und Selbstmanagement
- Resilienz
- Persönlichkeitsentwicklung
- Führungskräfte training
- Trainings für HR und Vertrieb

Weitere Themen nach Absprache. Alle Trainingsinhalte werden mit Ihnen gemeinsam auf Ihre Bedürfnisse angepasst.

Innovative Ansätze für HR und Management, die wirklich *anders* sind.
Entdecken Sie, wie Herausforderungen neu gedacht und Lösungen
geschaffen werden, die den entscheidenden Unterschied machen.

Meine Beratung setzt genau da an, wo andere aufhören.

Nehmen Sie gerne Kontakt auf - ich freue mich auf Sie!

BROCKMANN CONSULTING

Antonio-Segni-Straße 4
44263 Dortmund

+49 156 79570183
info@bro-consult.de

Besuchen Sie mich auf
www.brockmannconsulting.de



© www.ruhrgebiet-industriekultur.de