

BERUFLICHER WERDEGANG

- ab 2025 **Brockmann Consulting**
HR Beratung, HR Interim Management, Coaching & Training
- 2023–
2024 **Gebrüder Jaeger GmbH**
Textilbranche, 500 MA weltweit
Leitung Personal, Mitglied des International Management Teams (IMT), kfm. Ausbildungsleitung
- 2022–
2023 **HONSEL Umformtechnik GmbH**
Automobilzulieferer, 300 MA weltweit
Leitung Personal, Mitglied des Managements, kfm. Ausbildungsleitung
- 2015–
2022 **DIRAK Dieter Ramsauer Konstruktionselemente GmbH**
Beschlagindustrie, 600 MA weltweit
Leitung Personal, Mitglied des Managementkreises, inhouse Trainerin, kfm. Ausbildungsleitung
- seit 2018 Ehrenamtliche Richterin am Arbeitsgericht Hagen
- seit 2016 Mitglied im Bundesverband der Personalmanager (BPM)
- Studium Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der TU Dortmund (Diplom Kauffrau)
Schwerpunkte: Unternehmensführung, Marketing, Produktion & Logistik, Arbeitsrecht, Arbeits- & Organisationspsychologie

QUALIFIKATIONEN

- 2022–2023 Systemische Führung von Organisationen
Simon Weber Friends
- 2021–2022 Systemische Führung (agile Führung)
Simon Weber Friends
- 2019–2020 Ausbildung zur systemischen Organisationsberaterin
Simon Weber Friends
- 2019 Lean Management
Manager Institut
- 2018–2019 Profi-Verkaufs-Training, Stufe 1–4
IWP – Institut für Wirtschaftspädagogik
- 2016 Fachreferent Arbeitsrecht
Akademie Herkert

BROCKMANN CONSULTING

Antonio-Segni-Straße 4
44263 Dortmund

+49 156 79570183
info@bro-consult.de



AUSGEWÄHLTE PROJEKTERFAHRUNG

STRATEGISCHE HR-AUSRICHTUNG & TRANSFORMATION

- HR-Strategien entwickelt und in umsetzbare Roadmaps inkl. Budget überführt
- HR-Prozesse digitalisiert, standardisiert und mit passenden Tools effizient neu aufgesetzt
- Recruiting neu gedacht – mit Fokus auf Qualität der Auswahl und nachhaltige Besetzungen
- Komplexe HR-Strukturen (Verträge, Betriebsvereinbarungen) unternehmensübergreifend harmonisiert
- Vergütungssysteme analysiert, angepasst und zukunftsfähig gestaltet

PEOPLE DEVELOPMENT & FÜHRUNG

- Strategische Personalplanung und -entwicklung aufgebaut und nachhaltig verankert
- Führungskräfte durch Trainings und Sparring in ihrer Rolle gestärkt
- Ein gemeinsames Verständnis von Führung in der Organisation etabliert

HR ALS BUSINESS PARTNER & CHANGE

- HR als echten Business Partner positioniert – nah am Geschäft, klar in der Haltung
- Veränderungsprozesse aktiv begleitet, u. a. im Kontext von Personalabbau (Freiwilligenprogramme)
- Ausbildungs- und Studienprogramme aufgebaut und erweitert